

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Богдановичская спортивная школа

(МБУ ДО БСШ)

СОГЛАСОВАНО:  
Председателем трудового коллектива

  
« 9 » сентября 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО.  
Директор МБУ ДО БСШ



И. В. Пургин

09 сентября 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о совете трудового коллектива МБУ ДО БСШ**

## **1. Общие положения**

Положение о Совете трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Богдановичская спортивная школа (далее – Положение) разработано в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Богдановичская спортивная школа (далее – Учреждение).

Совет трудового коллектива (далее – СТК) является коллегиальным органом управления, является постоянно действующим органом Учреждения, представляющим интересы трудового коллектива, создается для защиты прав работников коллектива. Члены СТК являются доверенными и полномочными представителями интересов работников коллектива и осуществляют контроль за выполнением трудового законодательства.

## **2. Основные задачи Совета трудового коллектива.**

- 2.1. Решает вопросы повседневной деятельности Учреждения.
- 2.2. Решает вопросы премирования сотрудников.
- 2.3. Участвует в распределении надтарифного фонда.
- 2.4. От имени трудового коллектива принимает правовые и локальные акты (в пределах своей компетенции).
- 2.5. Участвует в разрешении споров и разногласий между администрацией Учреждения и членами трудового коллектива.

Коллектив участвует в управлении Учреждения на основе следующих принципов:

- гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;
- единоначала администрации в сочетании с широким участием работников в управлении;
- единства прав и обязанностей трудового коллектива;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;
- развитие трудовой и общественной активности, творческой инициативы членов коллектива, их участие в осуществлении полномочий трудового коллектива, создание условий для всестороннего развития личности;
- коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности Учреждения;
- всесторонней оценке деятельности членов коллектива, включая должностных лиц, повышение ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ними задач;
- гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности Учреждения, учета общественного мнения.

### **3. Состав Совета трудового коллектива.**

- 3.1. В состав СТК входят члены, избранные большинством голосов при голосовании на общем собрании.
- 3.2. Численность состава устанавливается на собрании, но желательно по одному (два) представителя от отделения.
- 3.3. Из членов СТК путем голосования выбирается председатель СТК большинством голосов.
- 3.4. Переизбрание председателя осуществляется по требованию членов СТК, не менее 1/3 состава, требования оформляется протоколом.

### **4. Организации работы Совета трудового коллектива.**

- 4.1 Заседания СТК проводятся не реже 1 раза в квартал, а также по необходимости.
- 4.2 Решения СТК принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя СТК.
- 4.3 Директор имеет право участвовать в голосовании.
- 4.4 В необходимых случаях на заседание СТК могут приглашаться родители обучающихся, представители учреждений, взаимодействующих со спортивной школой по вопросам тренировочного процесса, представители юридических лиц, финансирующих спортивную школу и др. Необходимость их приглашения определяется председателем СТК, директором. Лица, приглашенные на заседание СТК, не пользуются правом совещательного голоса.
- 4.5 Организацию выполнения решений СТК осуществляет директор Учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам СТК на последующих его заседаниях.

### **5. Права и обязанности Совета трудового коллектива.**

- 5.1. Члены СТК обязаны действовать, не нарушая законы и Конституцию РФ.
- 5.2. Члены СТК уполномочены вести переговоры и решать вопросы от лица коллектива.
- 5.3. Для защиты прав коллектива, а также для проверки фактов нарушения коллективного договора и решений СТК, членами СТК создаются комиссии.
- 5.4. Численность и состав комиссии устанавливается на собрании СТК
- 5.5. Собрание СТК собирается по инициативе членов СТК
- 5.6. Управление СТК осуществляет председатель.
- 5.7. Председатель СТК уполномочен вести переговоры и отстаивать права работников коллектива.
- 5.8. Председатель СТК обязан отчитываться о проделанной работе перед членами СТК.
- 5.9. СТК может выходить с предложениями к администрации об установлении доплат, надбавок, премий тому или иному работнику, если это не выходит за рамки «Положения о доплатах, надбавках, премиях» и не входит в должностные обязанности работника.

### **6. Документация Совета трудового коллектива.**

6.1. Заседания СТК оформляются протокольно. В журнале протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение СТК, предложения и замечания членов СТК.

6.2. Журнал протоколов постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.

6.3. Журнал протоколов СТК нумеруется постранично, пронумеровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

6.4. Положение о Совете трудового коллектива принимается на общем собрании трудового коллектива.

6.5. Срок действия Положения не ограничен.

## **7. Правовые гарантии.**

7.1. Все члены СТК, а также привлеченные специалисты, имеют правовую защиту и пользуются правами согласно ТК РФ, законов, постановлений и Конституции РФ.

7.2. Взыскания на членов СТК могут быть наложены согласно статьями ТК РФ.

## **8. Прекращение деятельности.**

СТК прекращает свою деятельность по решению общего собрания большинством голосов в присутствии не менее  $2/3$  от численного состава коллектива.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 668457944626561634972740990882929036601482128235

Владелец Пургин Игорь Владимирович

Действителен с 18.02.2025 по 18.02.2026